

PROTOKOLL

År 2014, den 12. og 13. juni ble det holdt forhandlinger vedrørende tariffrevisjonen per 1. mai 2014 – sentrale forhandlinger mellom arbeidstakerorganisasjonene og Hovedorganisasjonen Virke på Virke/HUK med unntak av Landsoverenskomst for Spesialisthelsetjenesten

Til stede fra partene én eller flere dager:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Pål Skarsbak (forhandlingsleder)
Constanze von Essen
Terje Flotve
Mette Kalve
Jon Krognest
Jan Lillevik
Jan Birger Medhaug
Pia Sørsum
Kari Tyseng
Olav Skrøver Aaraas
Camilla Forgaard Andreassen
Geir Waage Aurdal
Ivar Jørgensen
Hilde Myklebust
Mette B. Persson
Malin Smit
Bård Westbye

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Akademikerforbundet	Rune Johnsrud
Arkitektenes Fagforbund	Ellen Ekre Engh (e.f.)
Bibliotekarforbundet	Kari S. Lifjell
Delta	Christine Ugelstad Svendsen Liv Håkonsen
Den norske Legeforening	Øyvind Anmarkrud Frode Solberg
Det Norske Diakonforbund	Per Hostad (e.f.)
Den norske kirkes presteforening	Per Hostad
Det Norske Maskinistforbund	Kari Tangen (e.f.)
Econa	Nina Bergsted

Fagforbundet	Hilde Løkholm Anne Brith Bjerke Anne Green Nilsen Unni Svendsen Raymond Turøy
Fellesorganisasjonen (FO)	Geir Johannessen Irmelin Stødle
Forskerforbundet	Kjetil Mørk
Kirkelig Undervisningsforbund	Per Hostad (e.f.)
Musikernes Fellesorganisasjon	Janne Hegna
Negotia	Mona Hermansen
NITO	Brynhild Asperud Anne-Helene Fagerhaug
Norges Juristforbund	Ellen Ekre Engh (e.f.)
Norsk Ergoterapeutforbund	Brit-Toril Lundt
Norsk Fysioterapeutforbund	Irja Anthi
Norsk Psykologforening	Ellen Ekre Engh
Norsk Radiografforbund	Kari Tangen (e.f.)
Norsk Sykepleierforbund	Kari Tangen Magnus Buflod Anne Lise Wien
Norsk Tjenestemannslag	Tove Helvik Relsen Larsen Ragnar Myhren Ingrid Stolpestad
Parat	Victoria Krefting Rynning
Samfunnsviterne	Tone Hagen
Samfunnsøkonomene	Ellen Ekre Engh (e.f.)
Skolenes Landsforbund	Gro Tove Andersen
Skolelederforbundet	Christine Ugelstad Svendsen (e.f.)
STAFO	Paul Pedersen
Tekna	Ellen Ekre Engh (e.f.)
Utdanningsforbundet	Bjørn Sævareid Tor Grønvik

Protokolltilførsel fra Musikernes fellesorganisasjon og Skolenes landsforbund:

Musikernes fellesorganisasjon og Skolenes landsforbund tar forbehold om det endelige resultatet samt avtaleteksten som er lagt inn i Landsoverenskomsten for utdanning. Grunnen til dette er den pågående konflikten i KS området, samt at uravstemningsresultatet ikke foreligger.

1. Grunnlag

På denne bakgrunn er det ført forhandlinger for følgende avtaler:

Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester med parter:

Akademikerforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for barnehager med parter:

Akademikerforbundet, Delta, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for utdanning med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Det Norske Diakonforbund, Den norske kirkes presteforening, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Folkehøgskoleforbundet, Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for høyskoler med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Den norske kirkes presteforening, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Folkehøgskoleforbundet, Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Fysioterapeutforbund, Parat, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner med parter:

Akademikerforbundet, Arkitektenes Fagforbund, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, Norges Juristforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, STAFO, og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for virksomheter med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Den norske kirkes presteforening, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund, STAFO og Utdanningsforbundet

* * * * *

Til protokollen

1. Utvalg - Seniorpolitikk

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere og eventuelt foreslå ulike virkemidler for å få eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid. Utvalget består av 4+4 representanter fra hver av partene og skal ha ferdigstilt sitt arbeid innen 30. april 2016.

2. Opplæring

Partene er enige om at det skal gjennomføres felles partsopplæring i overenskomstene.

3. Pensjon

Det vises til Riksmeklerens møtebøker for offentlig sektor for oppgjøret 2014.

4. Lokale forhandlinger/arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

5. Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 1. oktober 2014. Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2014, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

6. Nytt lønssystem fra 1. mai 2015 - nye sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

a. Prinsipper i nytt lønssystem

Det innføres pr. 1.5.2015 garantilønn og sentrale lønnstillegg ved hhv 2, 4, 6, 8 og 10/16 års ansiennitet for Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester m.v., Landsoverenskomst for barnehager, Landsoverenskomst for virksomheter § 27 og Landsoverenskomst for utdanning.

Garantilønn (0 år) og lønnstillegg for ansiennitet forhandles sentralt. Tilleggene fastsettes i prosent av garantilønn (0 år) og utregnes i kronebeløp.

Laveste årslønn på hvert ansiennitetstrinn utregnes i kronebeløp.

Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn. Laveste årslønn er lik garantilønn (0 år) pluss sum av prosentvise ansiennitetstillegg.

Dersom de sentrale parter i senere sentrale oppgjør endrer ansiennitetstillegg på et gitt ansiennitetstrinn, er arbeidstakere på dette ansiennitetstrinnet omfattet av endringen.

Vedlagt protokollen følger: Tabell for garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - per 1. mai 2015.

b. Innføring av nytt lønssystem

Ved iverksetting av sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 jf. sentralt lønssystem, er arbeidstakere som er omfattet av lønssystemet innfaset i det nye systemet.

I ny årslønn pr. 1.5.2015 er ansiennitetstillegg iht. fastsatt ansiennitet på hhv 2, 4, 6, 8 eller 10/16 år inkludert.

c. Virkninger ved fremtidige endringer i nytt lønssystem

Endret ansiennitetstillegg innebærer at utregnet laveste årslønn endres tilsvarende kun på dette ansiennitetstrinnet.

De sentrale parter er enige i at virkninger av fremtidige justeringer i lønssystemet for lokale lønnsrelasjoner og lokale lønnstillegg, må avklares mellom de sentrale parter før slik justering avtales. Dette kan gjelde generelle tillegg, endret garantilønn eller endringer i et eller flere av ansiennitetstilleggene.

7. Ferieloven

Dersom ferieloven § 9 (1) andre ledd blir endret pr 1. juli 2014 i samsvar med Prop. 73 L (2013-2014) endres tilsvarende bestemmelser i HUK-avtalene til 1 virkedag.

8. Kompetanse

Partene er enige om at det skal etableres en systematisk plan for kompetanseutvikling i den enkelte virksomhet. Planen skal ta utgangspunkt i de kompetansebehov som er nødvendig for å løse de utfordringer virksomheten står overfor.

Virksomhetene bør ha som mål å stimulere til fagopplæring.

Det skal være sammenheng mellom virksomhetens kompetansebehov, planlagt kompetanseutvikling og lønn. Kompetanse erverves gjennom formell utdanning, intern eller ekstern opplæring, faglig veiledning eller som dokumentert realkompetanse.

Overenskomstenes lønssystemer, herunder den lokale lønnspolitikken, bygger på at det skal være en naturlig sammenheng mellom den enkelte arbeidstakers kompetanse, virksomhetens kompetansebehov og lønn.

9. Arbeidsinnvandrere

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i virksomhetene får styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

10. Iverksetting av oppgjøret

Partene er enige om at svarfrist settes til: 11. juli 2014 kl. 12.00.

For øvrig gjelder følgende:

- Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.
- Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

11. Varighet og 2. avtaleår

Landsoverenskomstene gjøres gjeldende fra 1. mai 2014 til 30. april 2016 og videre for 1 - ett - år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 3 - tre - måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på

forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2015.

Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

* * * * *

LANDSOVERENSKOMST HELSE OG SOSIALE TJENESTER M.V.

I ØKONOMI 2014

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn per 30. april 2014, dog minst kr 8.500,-.

I tillegg gis det sentrale lønnstillegg slik:

Sentralt lønnstillegg utover generelt tillegg per 1. mai 2014

L ø n n s - k a t e g o r i	Stillingsbe nevne lse	0	2	4	6	8	10
		å r	å r	å r	å r	år	år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	-	-	-	-	-	-
B	Fagarbeiders tillinger/ tilsvarende fagarbeiders tillinger	2 0 0 0	2 0 0 0	-	-	5 70 0	4 700

C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	2	2	-	-	4	5
		0	0			50	600
		0	0			0	
		0	0				
D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	2	2	-	-	4	4
		0	0			90	900
		0	0			0	
		0	0				
E	Stillinger med krav om mastergrad	-	-	-	-	2	4
						00	900
						0	

2. Ny minstelønn

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 2. Alle sentrale tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Minstelønn fra 1. mai 2014 til 30. april 2015

Lønnskategori	Stillingsbetegnelse	0	2	4	6	8	10
		år	år	år	år	år	år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	2	2	2	2	2	339
		7	7	7	7	9	900
		3	3	8	8	3	*
			7		8		
		7	0	8	0	8	
		0	0	0	0	0	
		0		0		0	

B	Fagarbeiders stillinger/ tilsvarende fagarbeiders stillinger	3	3	3	3	3	375
		1	1	1	1	2	100
		6	6	8	8	7	
			3		6		
		3	0	6	0	5	
		0	0	0	0	0	
		0		0		0	
C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	3	3	3	3	3	419
		6	6	6	6	8	500
		4	4	9	9	6	
			5		5		
		5	0	5	0	0	
		0	0	0	0	0	
		0		0		0	
D	Stillinger med krav om høyskole-utdanning med ytterligere spesialutdanning	3	3	3	3	3	447
		8	8	8	8	9	600
		3	3	7	7	8	
			1		6		
		1	0	6	0	7	
		0	0	0	0	0	
		0		0		0	
E	Stillinger med krav om mastergrad	4	4	4	4	4	491
		1	1	2	2	6	500
		1	1	2	2	2	
			8		0		
		8	0	0	0	1	
		0	0	0	0	0	
		0		0		0	

*)Per 1. mai 2014 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 364 000,- i 100 prosent stilling.

3. Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere per 1. mai 2014	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	80 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning
Fra 16 år til 18 år	90 % av minstelønn for stillinger uten krav til

4. Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % med virkning fra 1. juli 2014.

Ledere i kapittel 2.1 bør prioriteres.

Forhandlingene skal være slutført innen 1. november 2014. Ankefrist settes til 15. november 2014.

II ØKONOMI 2015

Til ansatte med stillinger i kapittel 2 gis sentrale tillegg slik

Sentrale lønnstillegg per 1. mai 2015

L ø n n s - k a t e g o r i	Stillingsbe nevne lse	0 å r	2 å r	4 år	6 år	8 å r	1 0 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	1 0 0 0	6 5 0 0	4 20 0	7 20 0	3 0 0	50 0 *
B	Fagarbeiders tillinger/ tilsvarende fagarbeiders tillinger	2 7 0 0	9 1 0 0	10 00 0	13 50 0	1 6 0 0 0	6 80 0

C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	3	1	9	13	1	6
			0	40	10	6	90
		0		0	0		0
		0	4			1	
		0	0			0	
D	Stillinger med krav om høyskole-utdanning med ytterligere spesialutdanning	2	1	9	13	1	12
			0	60	90	6	40
		5		0	0		0
		0	3			3	
		0	0			0	
E	Stillinger med krav om mastergrad	4	1	6	15	8	8
			2	80	20		70
		5		0	0	4	0
		0	9			0	
		0	0			0	
		0					

*)Per 1. mai 2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400,- i 100 prosent stilling.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

2.3 **Heltid/deltid/fortrinnsrett/midlertidig ansatte** – ny redigert tekst

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet.

Arbeidsgiver skal minst en gang i året generelt informere og drøfte prinsippene for bruken av deltidsstillinger samt drøfte og utarbeide retningslinjer for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. Samtidig foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger ved ledighet.

Ved ledighet i stilling har deltidsansatte i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser om fortrinnsrett rett til utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil 100 % stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten.

Arbeidsgiver skal minst en gang i året generelt informere og drøfte prinsippene for bruken av innleid arbeidskraft og midlertidige ansettelser, jf. arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige stillinger. Unntatt herfra er vikariater.

5.1.2 Sammenfall

Punktet utgår. Tidligere pkt. 5.1.3 blir nytt pkt. 5.1.2.

11.1 Yrkesskade

Endret første ledd:

Ved yrkesskade/yrkessykdom (godkjent av Arbeids- og velferdsetaten **NAV** som yrkesskade) som følge av arbeid i virksomheten, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på skademeldingstidspunktet.

Nytt andre ledd:

Bestemmelsen skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler på fritiden, på grunn av forhold som har tilknytning til arbeidet, og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

Tidligere andre ledd blir tredje ledd.

KAP. 2 LØNNBESTEMMELSER

2.2 Stillinger omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering

2.2.1 Følgende stillinger innplasseres lokalt:

Det innføres ny stillingsbenevnelse

Stillingsbenevnelse

e

Radiograf

Nytt pkt. 2.8

Avlønning av alderspensjonister

Alderspensjonister som mottar tjenestepensjon fra SPK eller KLP gis de vilkår som til enhver tid gjelder i tariffavtale eller administrative ordninger for hhv KS og statsområdet.

KAP. 3 FORHANDLINGSBESTEMMELSER

Merknad til pkt. 3.5.3:

Merknad:

Den lokale lønnspolitikken legges til grunn for forhandlingene. Det kan i denne forbindelse også vurderes innplassering i annen stillingskode. Det vises også til betydningen av at kompetanseutvikling vektlegges, herunder etter- og videreutdanning av minimum et halvt/ett års varighet, kompetansegivende oppgaver og annen opplæring av betydning for stillingen, spisskompetanse og utvikling av realkompetanse. I denne sammenheng er fagarbeiderstillinger relevant fagskoleutdanning og høyskoleutdanning med ettårig videreutdanning særlig relevant.

Dersom arbeids- og ansvarsområdet er endret kan det forhandles etter 3.5.1.

Nytt punkt 3.5.4

Rett til årlig samtale

Arbeidstakere har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

LANDSOVERENSKOMST BARNEHAGER

I ØKONOMI 2014

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn per 30. april 2014, dog minst kr. 8.500,-.

I tillegg gis det sentrale lønnstillegg slik:

Sentralt lønnstillegg utover generelt tillegg per 1. mai 2014

L ø n n s - k a t e g o r i	Stillingsbe nevne lse	0	2	4	6	8	1
		å r	å r	å r	å r	år	0 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	-	-	-	-	-	-
B	Fagarbeiders tillinger/ tilsvarende fagarbeiders tillinger	2 0 0 0	2 0 0 0	-	-	5 70 0	4 70 0
C	Stillinger med krav om høyskoleutd anning	2 0 0 0	2 0 0 0	-	-	4 50 0	5 60 0

D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	2	2	-	-	4	4
		0	0			90	90
		0	0			0	0
		0	0				
E	Stillinger med krav om mastergrad	-	-	-	-	2	4
						00	90
						0	0

2. Ny minstelønn

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 3. Alle sentrale tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Minstelønn fra 1. mai 2014 til 30. april 2015

L ø n n s - k a t e g o r i	Stillingsbe nevne lse	0	2	4	6	8	1
		å r	å r	å r	å r	år	0 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	2	2	2	2	2	3
		7	7	7	7	9	3
		3	3	8	8	3	9
						8	9
		7	7	8	8	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	*	
B	Fagarbeiders stillinger/ tilsvarende fagarbeiders stillinger	3	3	3	3	3	3
		1	1	1	1	2	7
		6	6	8	8	7	5
						5	1
		3	3	6	6	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0		

C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	3	3	3	3	3	4
		6	6	6	6	8	1
		4	4	9	9	6	9
					5	0	5
		5	5	5	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
D	Stillinger med krav om høyskole-utdanning med ytterligere spesialutdanning	3	3	3	3	3	4
		8	8	8	8	9	4
		3	3	7	7	8	7
						7	6
		1	1	6	6	0	0
		0	0	0	0	0	0
E	Stillinger med krav om mastergrad	4	4	4	4	4	4
		1	1	2	2	6	9
		1	1	2	2	2	1
						1	5
		8	8	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0	0				

*)Per 1. mai 2014 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 364 000,- i 100 prosent stilling.

3. Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere per 1. mai 2014	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	80 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning
Fra 16 år til 18 år	90 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning

4. Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % med virkning fra 1. juli 2014.

Ledere i kapittel 3 bør prioriteres.

Forhandlingene skal være slutført innen 1. november 2014. Ankefrist settes til 15. november 2014.

II ØKONOMI 2015

Til ansatte med stillinger i kapittel 3 gis sentrale tillegg slik

Sentrale lønnstillegg per 1. mai 2015

L ø n n s - k a t e g o r i	Stillingsbe nevne lse	0 å r	2 å r	4 å r	6 å r	8 å r	1 0 å r
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	1	6	4	7	30	50
		0	5	2	2	0	*
		0	0	0	0		
		0	0	0	0		
B	Fagarbeiders tillinger/ tilsvarende fagarbeiders tillinger	2	9	1	1	16	6
		7	1	0	3	00	80
		0	0	0	5	0	0
		0	0	0	0		
C	Stillinger med krav om høyskoleutd anning	3	1	9	1	16	6
		0	0	4	3	10	90
		0	4	0	1	0	0
		0	0	0	0		
			0		0		

D	Stillinger med krav om høyskole-utdanning med ytterligere spesialutdanning	2	1	9	1	16	12
			0		3	30	40
		5		6		0	0
		0	3	0	9		
		0	0	0	0		
E	Stillinger med krav om mastergrad	4	1	6	1	8	8
			2		5	40	70
		5		8		0	0
		0	9	0	2		
		0	0	0	0		
		0	0				

*)Per 1. mai 2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400,- i 100 prosent stilling.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

2.3 **Heltid/deltid/fortrinnsrett/midlertidig ansatte-** ny redigert tekst

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet.

Arbeidsgiver skal minst en gang i året generelt informere og drøfte prinsippene for bruken av deltidsstillinger samt drøfte og utarbeide retningslinjer for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. Samtidig foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger ved ledighet.

Ved ledighet i stilling har deltidsansatte i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser om fortrinnsrett rett til utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil 100 % stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten.

Arbeidsgiver skal minst en gang i året generelt informere og drøfte prinsippene for bruken av innleid arbeidskraft og midlertidige ansettelser, jf. arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige stillinger. Unntatt herfra er vikariater.

11.1 Yrkesskade

Endret første ledd:

Ved yrkesskade/yrkessykdom (godkjent av Arbeids- og velferdsetaten **NAV** som yrkesskade) som følge av arbeid i virksomheten, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på skademeldingstidspunktet.

Nytt andre ledd:

Bestemmelsen skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler på fritiden, på grunn av forhold som har tilknytning til arbeidet, og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

Tidligere andre ledd blir tredje ledd.

KAP. 3 LØNSKATEGORI OG LØNNSPLASSERING M.V.

Nytt første avsnitt under pkt. 3.3 Lønnsamtale

Arbeidstakere har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

Nytt pkt. 3.6

Avlønning av alderspensjonister

Alderspensjonister som mottar tjenestepensjon fra SPK eller KLP gis de vilkår som til enhver tid gjelder i tariffavtale eller administrative ordninger for hhv KS og statsområdet.

KAP. 4 FORHANDLINGSBESTEMMELSER OG ALMINNELIGE BESTEMMELSER

Merknad til pkt. 4.3

Merknad:

Den lokale lønnspolitikken legges til grunn for forhandlingene. Det kan i denne forbindelse også vurderes innplassering i annen stillingskode. Det vises også til betydningen av at kompetanseutvikling vektlegges, herunder etter- og videreutdanning av minimum et halvt/ett års varighet, kompetansegivende oppgaver og annen opplæring av betydning for stillingen, spisskompetanse og utvikling av realkompetanse. I denne sammenheng er fagarbeiderstillinger relevant fagskoleutdanning og høyskoleutdanning med ettårig videreutdanning særlig relevant.

Dersom arbeids- og ansvarsområdet er endret kan det forhandles etter pkt. 4.2.

LANDSOVERENSKOMST UTDANNING

I ØKONOMI 2014

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn per 30. april 2014, dog minst kr. 8.500,-.

I tillegg gis det sentrale lønnstillegg slik:

Sentralt lønnstillegg utover generelt tillegg per 1. mai 2014

Lønns- kate- gori	Stillingsbe- nevnelse	0	2	4	6	8	1	
		år	år	år	år	år	0	år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	-	-	-	-	-	-	
B	Fagarbeider stillinger/tilsvarende fagarbeider stillinger	2 00 0	2 00 0	-	-	5 70 0	4 70 0	
C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	2 00 0	2 00 0	-	-	4 50 0	5 60 0	
D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	2 00 0	2 00 0	-	-	4 90 0	4 90 0	
E	Stillinger med krav om mastergrad	-	-	-	-	2 00 0	4 90 0	
		0	2	4	6	8	1	1
		år	år	år	år	år	0	6
		år	år	år	år	år	år	år
	Lærer	3 00 0	3 00 0	6 60 0	6 60 0	6 50 0	6 00 0	3 2 0 0
	Adjunkt	3 20 0	3 20 0	7 30 0	7 30 0	7 00 0	6 40 0	3 5 0 0
	Adjunkt med	14	14	14	14	14	13	9

2. Ny minstelønn

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 4. Alle sentrale tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Minstelønn fra 1. mai 2014 til 30. april 2015

Lønns- kate- gori	Stillingsbe- nevne- lse	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	1 0 år	
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	2	2	2	2	2	3	
		7	7	7	7	9	3	
		3	3	8	8	3	9	
		7	7	8	8	8	9	
		0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	*
B	Fagarbeider stillinger/tils- varende fagarbeider stillinger	3	3	3	3	3	3	
		1	1	1	1	2	7	
		6	6	8	8	7	5	
		3	3	6	6	5	1	
		0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	
C	Stillinger med krav om høyskoleutd- anning	3	3	3	3	3	4	
		6	6	6	6	8	1	
		4	4	9	9	6	9	
		5	5	5	5	0	5	
		0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	
D	Stillinger med krav om høyskoleutd- anning med ytterligere spesialutda- ning	3	3	3	3	3	4	
		8	8	8	8	9	4	
		3	3	7	7	8	7	
		1	1	6	6	7	6	
		0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	
E	Stillinger med krav om mastergrad	4	4	4	4	4	4	
		1	1	2	2	6	9	
		1	1	2	2	2	1	
		8	8	0	0	1	5	
		0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	1 0 år	1 6

*)Per 1. mai 2014 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 364 000,- i 100 prosent stilling.

3. Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere per 1. mai 2014	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	80 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning
Fra 16 år til 18 år	90 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning

4. Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % med virkning fra 1. juli 2014.

Ledere i kapittel 4 bør prioriteres.

Forhandlingene skal være slutført innen 1. november 2014. Ankefrist settes til 15. november 2014.

II ØKONOMI 2015

Til ansatte med stillinger i kapittel 4 gis sentrale tillegg slik:

Lønns- kate- gori	Stillingsbe- nevnelse	0	2	4	6	8	1	
		år	år	år	år	år	0	1
		år	år	år	år	år	0	6
		år	år	år	år	år	0	å
		år	år	år	år	år	0	r
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	1000	6500	4200	7200	3000	5000*	
B	Fagarbeider stillinger/tilsvarende fagarbeider stillinger	2700	9100	10000	13500	16000	6800	
C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	3000	10400	9400	13100	16100	6900	
D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	2500	10300	9600	13900	16300	12400	
E	Stillinger med krav om mastergrad	4500	12900	6800	15200	8400	8700	
		0	2	4	6	8	1	1
		år	år	år	år	år	0	6
		år	år	år	år	år	0	å
		år	år	år	år	år	0	r
	Lærer	4000	11500	6500	11500	9400	8100	5300
	Adjunkt	5000	13400	7500	13100	10200	10000	6700
	Adjunkt med	5	14	8	12	9	10	7

*)Per 1. mai 2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400,- i 100 prosent stilling.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

2.3 **Heltid/deltid/fortrinnsrett/midlertidig ansatte** – ny redigert tekst

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet.

Arbeidsgiver skal minst en gang i året generelt informere og drøfte prinsippene for bruken av deltidsstillinger samt drøfte og utarbeide retningslinjer for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. Samtidig foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger ved ledighet.

Ved ledighet i stilling har deltidsansatte i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser om fortrinnsrett rett til utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil 100 % stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten.

Arbeidsgiver skal minst en gang i året generelt informere og drøfte prinsippene for bruken av innleid arbeidskraft og midlertidige ansettelser, jf. arbeidsmiljøloven bestemmelser om midlertidige stillinger. Unntatt herfra er vikariater.

5.1.2 Sammenfall

Punktet utgår. Tidligere pkt. 5.1.3 blir nytt pkt. 5.1.2.

11.1 Yrkesskade

Endret første ledd:

Ved yrkesskade/yrkessykdom (godkjent av Arbeids- og velferdsetaten **NAV** som yrkesskade) som følge av arbeid i virksomheten, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på skademeldingstidspunktet.

Nytt andre ledd:

Bestemmelsen skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler på fritiden, på grunn av forhold som har tilknytning til arbeidet, og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

Tidligere andre ledd blir tredje ledd.

KAP. 3 LØNSKATEGORI OG LØNNSINNPLASSERING M.V.

Nytt første avsnitt under pkt. 3.2.3 Lønnsamtale

Arbeidstakere har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

Nytt pkt. 3.3

Avlønning av alderspensjonister

Alderspensjonister som mottar tjenestepensjon fra SPK eller KLP gis de vilkår som til enhver tid gjelder i tariffavtale eller administrative ordninger for hhv KS og statsområdet.

KAP. 4 SENTRALE LØNNS- OG STILLINGSBESTEMMELSER

Merknad til pkt. 4.4.6

Merknad:

Den lokale lønnspolitikken legges til grunn for forhandlingene. Det kan i denne forbindelse også vurderes innplassering i annen stillingskode. Det vises også til betydningen av at kompetanseutvikling vektlegges, herunder etter- og videreutdanning av minimum et halvt/ett års varighet, kompetansegivende oppgaver og annen opplæring av betydning for stillingen, spisskompetanse og utvikling av realkompetanse. I denne sammenheng er fagarbeiderstillinger relevant fagskoleutdanning og høyskoleutdanning med ettårig videreutdanning særlig relevant.

Dersom arbeids- og ansvarsområdet er endret kan det forhandles etter pkt. 4.4.5.

Vedlegg 1

UNDERVISNINGSPERSONALETS LØNNSFASTSETTELSE OG INNPLASSERING I STILLINGSKODE

Lektor (avsnittet endres)

Tilsatt i undervisningsstilling som har godkjent **faglig og pedagogisk utdanning og godkjent** mastergrad, hovedfagseksamen eller godkjent videreutdanning på hovedfags-/mastergradsnivå **tilsvarende minst 5 års normert studietid (300 studiepoeng/100 vekttall)**, innplasseres i stillings**benevnelse**køde Lektor.

Merknader:

Videreutdanning (avsnittet endres)

Tilfredsstillende en lærer/adjunkt/lektor som har tatt tilleggsutdanning **i fag som er med i læreplanen i vedkommende skoleslag**, kravene til å bli innplassert i en ny stillings**benevnelse**køde, skal dette skje med virkningstidspunkt fra 1. august for dokumentert tilleggsutdanning med avlagt eksamen i vårsemesteret, og 1. januar for dokumentert tilleggsutdanning med avlagt eksamen i høstsemesteret. **Det forutsettes at dokumentasjon fremlegges arbeidsgiver så snart den foreligger.** Ved innplassering i ny **benevnelse** køde beholdes tjenesteansienniteten og lokale lønnstillegg gitt i tillegg til tidligere minstelønn, dog slik at man ikke beholder lokale tillegg som dokumentert er gitt den samme tilleggsutdanningen som inngår i grunnlaget for innplassering i ny stillingsbenevnelsekøde.

(For øvrig: Ordet Stillingskode byttes ut med Stillingsbenevnelse gjennomgående i hele vedlegg 1, evt. også andre steder i overenskomsten.)

LANDSOVERENSKOMST FOR HØYSKOLER

I ØKONOMI

1. Generelt tillegg

Med virkning fra 1. mai 2014 gis et generelt tillegg på hovedlønntabellen. Tillegget gis i en kombinasjon av krone- og prosenttillegg. Den nye tabellen fremgår av vedlegg.

2. Sentrale forhandlinger

De sentralt fremforhandlede justeringer gjøres gjeldende fra 1. juli 2014 og innarbeides der dette måtte være aktuelt.

Endringene gjelder lønnsramme 3, 9, 14, 15, 17 og 39, fremstår som uthevet og fremgår av vedlagte lønnsrammer.

Endringer for stillinger på spenn fremstår uthevet og fremgår av vedlagte lønnsplaner.

Stillingene Sokneprest St.kode 0930 og St.kode 1547 overføres fra lønsspenn til lønnsramme 45.

3. Lokale forhandlinger

Det settes av 1,75 % per dato av lønsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2014.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 1. november 2014. Ankefrist settes til 15. november 2014.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

KAP. 1 SENTRALE BESTEMMELSER

1.2 LØNNSTABELLER

- 1.2.1 Hovedlønntabell **per 1. mai 2014** - se vedlegg 1
- 1.2.2 Hjelpetabeller for timelønn - utarbeides etter behov

1.3 STILLINGSPLASSERING

- 1.3.1 Lønnsrammer **per 1. juli 2014** - se vedlegg 3
- 1.3.2 Lønnsplaner per **1. juli 2014** - der det er aktuelt

KAP 2 LOKALE BESTEMMELSER

2.5 LOKALE FORHANDLINGER

2.5.1 Lokal lønnspolitikk

2.5.1 Syvende avsnitt, nytt 3. punkt:

Hver av partene kan be om sær møte med en eller flere av organisasjonene eller med arbeidsgiver.

Øvrige punkter forskyves tilsvarende.

KAP. 3 FELLESBESTEMMELSER

§ 3 INNPLASSERING PÅ LØNNSPLAN endres til **§ 3 INNPLASSERING PÅ LØNNSPLAN OG OPPRYKK**

§ 14 UKENTLIG FRITID Nr. 5

1. setning

Dersom ukefridagen eller annen turnusfridag legges på en helge- eller høytidsdag som ikke er søndag, skal dette kompenseres med at arbeidstakeren får **en ny turnusfri dag** ekstra fri fra et dagsverk av minst normal arbeidsdags lengde (8-timer).

3. setning

Kan slik fritids ikke gis, utbetales overtidsgodtgjørelse tilsvarende arbeidstiden **7,5 timer**. ~~på en normal arbeidsdag.~~

§ 18 LØNN VED SYKDOM OG SKADE

Punkt 1 endres til:

En arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid, **og som har tiltrådt tjenesten**, har rett til full lønn under sykdom etter reglene i § 11, i inntil 49 uker og 5 kalenderdager. **Arbeidsgiverperioden på 16 dager kommer i tillegg.** Når arbeidstakeren har hatt full lønn under sykdom i til sammen 49 uker og 5 kalenderdager i de siste 3 årene, opphører retten til full lønn under sykdom. En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 6 måneder siden vedkommende sist fikk lønn under sykdom, har på nytt rett til lønn under sykdom. ~~etter reglene i første ledd.~~

§ 19 PERMISJON MED LØNN VED SVANGERSKAP, FØDSEL, ADOPSJON OG AMMING

4. Amming endres til:

En arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil to timer per dag. En arbeidstaker som arbeider mellom 2/3 og hel dag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 inntil en time per dag. **Retten utløper når barnet fyller to år. Se for øvrig reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.** ~~Arbeidstaker som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.~~

Ny § 26

Avlønning av alderspensjonister

Alderspensjonister som mottar tjenestepensjon fra SPK eller KLP gis de vilkår som til enhver tid gjelder i tariffavtale eller administrative ordninger for hhv KS og statsområdet.

Ny § 27

Retten til årlig samtale

Arbeidstakere har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

LANDSOVERENSKOMST FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER

I ØKONOMI

1. Generelt tillegg på hovedlønntabellen, gjelder for både lønnsalternativ A og lønnsalternativ B

Med virkning fra 1. mai 2014 gis et generelt tillegg på hovedlønntabellen. Tillegget gis i en kombinasjon av krone- og prosenttillegg. Den nye tabellen fremgår av vedlegg.

2. Sentrale forhandlinger (gjelder lønnsalternativ A)

De sentralt fremforhandlede justeringer gjøres gjeldende fra 1. juli 2014 og innarbeides der dette måtte være aktuelt.

Endringene gjelder lønnsramme 3, 9, 14, 15, 17 og 39, fremstår som uthevet og fremgår av vedlagte lønnsrammer.

Endringer for stillinger på spenn fremstår uthevet og fremgår av vedlagte lønnsplaner.

1 Lokale forhandlinger

LOKALE FORHANDLINGER - LØNNSALTERNATIV A

1. Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,75 % med virkning fra 1. august 2014.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 1. november 2014. Ankefrist settes til 15. november 2014.

LOKALE FORHANDLINGER - LØNNSALTERNATIV B

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,85 % med virkning fra 1. august 2014.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 1. november 2014. Ankefrist settes til 15. november 2014.

FELLESDEL FOR ALLE MUSEER - KAP 1-7

KAP 1 SENTRALE BESTEMMELSER - INNLEDNING

1.6 Hovedlønntabell endres med virkning fra 1. mai 2014 – se vedlegg 1

KAP. 3 FELLESBESTEMMELSENE

3.11

Nr. 5 Ukentlig fritid

1. setning

Dersom ukefridagen eller annen turnusfridag legges på en helge- eller høytidsdag som ikke er søndag, skal dette kompenseres med at arbeidstakeren får **en ny turnusfri dag** ekstra fri fra et dagsverk av minst normal arbeidsdags-lengde (8-timer).

3. setning

Kan slik fritids ikke gis, utbetales overtidsgodtgjørelse tilsvarende arbeidstiden **7,5 timer**. på en normal arbeidsdag.

Nytt pkt. 3.23

Avlønning av alderspensjonister

Alderspensjonister som mottar tjenestepensjon fra SPK eller KLP gis de vilkår som til enhver tid gjelder i tariffavtale eller administrative ordninger for hhv KS og statsområdet.

Nytt punkt 3.24

Retten til årlig samtale

Arbeidstakere har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

BESTEMMELSER FOR LØNNSALTERNATIV A - KAP 8-11

8.1 Lønnsrammer fra 1. juli **2014** - se vedlegg 2

8.2 Lønnsplaner fra 1. juli **2014** - se vedlegg 3

KAP. 11 FELLESBESTEMMELSER

Pkt. 11.2 Innplassering på lønnsplan endres til **Innplassering på lønnsplan og opprykk**

Kap. 3 FELLESBESTEMMELSENE

3.15 Lønn under sykdom og skade

Punkt 1, første avsnitt, endres til:

En arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid, **og som har tiltrådt tjenesten**, har rett til full lønn under sykdom etter reglene i 3.8 i inntil 49 uker og 5 kalenderdager. **Arbeidsgiverperioden på 16 dager kommer i tillegg.** Når arbeidstakeren har hatt full lønn under sykdom i til sammen 49 uker og 5 kalenderdager i de siste 3 årene, opphører retten til full lønn under sykdom.

3.16 Permisjon med lønn, svangerskap, fødsel, adopsjon og amming

Pkt. 4. Amming endres til:

En arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri

med full lønn etter pkt. 3.8 inntil to timer pr dag. En arbeidstaker som arbeider mellom 2/3 og hel dag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter pkt. 3.8 i inntil en time pr dag. **Retten utløper når barnet fyller to år. Se for øvrig reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.** Arbeidstaker som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

BESTEMMELSER FOR LØNNSALTERNATIV B

Kap 12

12.5 Lokale forhandlinger

Årlige forhandlinger

Endres slik:

Det skal gjennomføres lokale forhandlinger ved museene innenfor en ramme på **1,85** % av lønnsmassen på museet per dato.

Lønnsendringene gjøres gjeldende fra **1. august 2014**.

Forhandlingene bør være slutført **1. november 2014**.

Nytt punkt 12.6

De sentrale parter er enige om at de årlige lokale lønnsforhandlinger gjennomføres på følgende måte, om ikke de lokale parter har avtalt noe annet i forberedende møte før lønnsoppgjøret:

- 1 ***Det må avsettes tilstrekkelig tid til å vurdere krav og tilbud under forhandlingene.***
- 2 ***Forhandlingene føres i fellesmøter og eventuelle særmøter med de forhandlingsberettigede organisasjoner med utgangspunkt i de lokale parters felles lønnspolitiske plattform.***
- 3 ***Hver av partene kan be om særmøte med en eller flere av organisasjonene eller med arbeidsgiver.***
- 4 ***Partene skal argumentere for sine prioriterte og rangerte krav, samt tilkjenne sitt syn på de fremsatte krav.***
- 5 ***De lønsmessige tilleggene tilstås som individuelle tillegg og/eller gruppetillegg***
- 6 ***Første tilbud fra arbeidsgiver bør gjenspeile krav både fra arbeidsgiver og organisasjonene.***
- 7 ***Organisasjonene gis mulighet for å kontrollere at den økonomiske rammen er benyttet, og at ev. avtalte føringer er fulgt.***
- 8 ***Ingen kan selv forhandle om sin egen lønn i lokale forhandlinger. I virksomheter der en organisasjon kun har ett medlem, ivaretas medlemmets interesser i lønnsforhandlinger av en annen organisasjon under egen hovedsammenslutning, eller den vedkommendes organisasjon sentralt peker ut.***

LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER

Vedlegg 3 AD. § 26 LØNNBESTEMMELSER M.V.

I ØKONOMI

1. Generelt tillegg

Med virkning fra 1. mai 2014 gis et generelt tillegg på hovedlønntabellen. Tillegget gis i en kombinasjon av krone- og prosenttillegg. Den nye tabellen fremgår av vedlegg.

2. Sentrale forhandlinger

De sentralt fremforhandlede justeringer gjøres gjeldende fra 1. juli 2014 og innarbeides der dette måtte være aktuelt.

Endringene gjelder lønnsramme 3, 9, 14, 15, 17 og 39, fremstår som uthevet og fremgår av vedlagte lønnsrammer.

Endringer for stillinger på spenn fremstår uthevet og fremgår av vedlagte lønnsplaner.

Stillingene Sokneprest St.kode 0930 og St.kode 1547 overføres fra lønns spenn til lønnsramme 45.

3. Lokale forhandlinger

Det settes av 1,75 % per dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2014.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 1. november 2014. Ankefrist settes til 15. november 2014.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Ny § 28

Avlønning av alderspensjonister

Alderspensjonister som mottar tjenestepensjon fra SPK eller KLP gis de vilkår som til enhver tid gjelder i tariffavtale eller administrative ordninger for hhv KS og statsområdet.

Ny § 29

Rett til årlig samtale

Arbeidstakere har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

Nåværende § 28 og § 29 blir hhv. ny § 30 og § 31.

VEDLEGG 2 SKIFT OG TURNUS

§ 2 UKENTLIG FRITID

Nr. 5

1. setning

Dersom ukefridagen eller annen turnusfriday legges på en helge- eller høytidsdag som ikke er søndag, skal dette kompenseres med at arbeidstakeren får **en ny turnusfri dag** ekstra fri fra et dagsverk av minst normal arbeidsdags lengde (8-timer).

3. setning

Kan slik fritids ikke gis, utbetales overtidsgodtgjørelse tilsvarende arbeidstiden **7,5 timer**. på en normal arbeidsdag.

VEDLEGG 3 AD. § 26 LØNNSBESTEMMELSER M.V.

KAP. 1 LØNNSSYSTEM

1.2 Lønnstabeller

Hovedlønnstabell per 1. mai **2014** - se bilag 1

Tilleggslønnstabell per 1. mai **2014** - se bilag 2

Hjelpetabeller for timelønn - utarbeides etter behov

1.3 Stillingsplassering

1.3.1 Lønnsrammer per 1. juli **2014** - se bilag 3

1.3.2 Lønnsplaner per 1. juli **2014** - se bilag 4

KAP 4 FELLESBESTEMMELSER - LØNNSSYSTEM

Pkt. 4.3 Innplassering på lønnsplan endres til 4.3 **Innplassering på lønnsplan og opprykk**

Bilag 4 til vedlegg 3

Følgende stillingsbetegnelser og lønnsplan m.v tas inn

Barne- og familievern

18.385 Diverse stillinger

1484	Assistent	LR 02		
1486	Miljøarbeider	LR 04		
1488	Miljøterapeut	LR 15		
1489	Miljøterapeut	LR 17		2
1534	Spesialutdannet miljøterapeut	LR 18		2
1487	Miljøarbeider		36 - 57	
1492	Leder		36 - 60	
1491	Ass. Leder		41 - 70	
1490	Spesialutdannet miljøterapeut		46 - 68	
1493	Leder		47 - 90	

18.386 Klinisk tjeneste - div. stillinger

1494	Sosionom	LR 15		2
1495	Barnevernspedagog	LR 15		2
1508	Vernepleier	LR 15		2
1496	Klinisk barnevernspedagog	LR 18		2
1509	Spesialutdannet vernepleier	LR 18		2
1510	Spesialutdannet	LR 18		2

	barnevernspedagog			
--	-------------------	--	--	--

(Obs. Dette er etter 1. juli 2014 og altså innarbeidet de endringer som ble gjort i oppgjøret)

DEL II LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER

§ 15 PERMISJON MED LØNN VED SVANGERSKAP, FØDSEL, ADOPSJON OG AMMING

5. Amming endres til:

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer per arbeidsdag for å amme sitt barn.

Retten utløper når barnet fyller to år. Se for øvrig reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

Vedlegg 4 AD. § 27 LØNNBESTEMMELSER M.V.

I ØKONOMI 2014

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn per 30. april 2014, dog minst kr. 8.500,-.

I tillegg gis det sentrale lønnstillegg slik:

Sentralt lønnstillegg utover generelt tillegg per 1. mai 2014

L ø n n s - k a t e g o r i	Stillingsbe nevne lse	0	2	4	6	8	1
		å r	å r	å r	å r	å r	0 å r
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	-	-	-	-	-	-
B	Fagarbeiders tillinger/ tilsvarende fagarbeiders tillinger	2 0 0 0	2 00 0	-	-	5 70 0	4 7 0 0
C	Stillinger med krav om høyskoleutd anning	2 0 0 0	2 00 0	-	-	4 50 0	5 6 0 0

D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	2000	2000	-	-	4900	4900
E	Stillinger med krav om mastergrad	-	-	-	-	2000	4900

2. Ny minstelønn

Endringer i minstelønn for stillinger i pkt. 2.1.1. Alle sentrale tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Minstelønn fra 1. mai 2014 til 30. april 2015

L ø n n s - k a t e g o r i	Stillingsbe nevne lse	0 å r	2 år	4 å r	6 å r	8 år	1 0 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	2	2	2	2	2	3
		7	7	7	7	9	3
		3	3	8	8	3	9
			7			8	9
		7	0	8	8	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0		0	0	*	
B	Fagarbeiders tillinger/ tilsvarende fagarbeiders tillinger	3	3	3	3	3	3
		1	1	1	1	2	7
		6	6	8	8	7	5
			3			5	1
		3	0	6	6	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0		0	0		
C	Stillinger med krav om høyskoleutd anning	3	3	3	3	3	4
		6	6	6	6	8	1
		4	4	9	9	6	9
			5			0	5
		5	0	5	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0		0	0		

D	Stillinger med krav om høyskole-utdanning med ytterligere spesialutdanning	3	3	3	3	3	4
		8	8	8	8	9	4
		3	3	7	7	8	7
			1			7	6
		1	0	6	6	0	0
		0	0	0	0	0	0
E	Stillinger med krav om mastergrad	0		0	0		
		4	4	4	4	4	4
		1	1	2	2	6	9
		1	1	2	2	2	1
			8			1	5
		8	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0		0	0		

*)Per 1. mai 2014 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 364 000,- i 100 prosent stilling.

3. Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere per 1. mai 2014	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	80 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning
Fra 16 år til 18 år	90 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning

4. Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % med virkning fra 1. juli 2014.

Ledere i vedlegg 4 pkt. 1.1 bør prioriteres.

Forhandlingene skal være sluttført innen 1. november 2014. Ankefrist settes til 15. november 2014.

II ØKONOMI 2015

Til ansatte med stillinger i pkt. 1.1. gis sentrale tillegg slik

Sentrale lønnstillegg per 1. mai 2015

L ø n n s - k a t e g o r i	Stillingsbe nevne lse	0 å r	2 å r	4 år	6 å r	8 år	1 0 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	1 0 0 0	6 5 0 0	4 20 0	7 2 0 0	300	50 0 *
B	Fagarbeiders tillinger/ tilsvarende fagarbeiders tillinger	2 7 0 0	9 1 0 0	10 00 0	1 3 5 0 0	16 000	6 80 0
C	Stillinger med krav om høyskoleutd anning	3 0 0 0	1 0 4 0 0	9 40 0	1 3 1 0 0	16 100	6 90 0

D	Stillinger med krav om høyskole-utdanning med ytterligere spesialutdanning	2	1	9	1	16	12
			0	60	3	300	40
		5		0			0
		0	3		9		
		0	0		0		
E	Stillinger med krav om mastergrad	4	1	6	1	8	8
			2	80	5	400	70
		5		0			0
		0	9		2		
		0	0		0		
		0		0			

*)Per 1. mai 2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400,- i 100 prosent stilling.

KAP 3. FORHANDLINGSBESTEMMELSER

Merknad til pkt. 3.5.4

Merknad:

Den lokale lønnspolitikken legges til grunn for forhandlingene. Det kan i denne forbindelse også vurderes innplassering i annen stillingskode. Det vises også til betydningen av at kompetanseutvikling vektlegges, herunder etter- og videreutdanning av minimum et halvt/ett års varighet, kompetansegivende oppgaver og annen opplæring av betydning for stillingen, spisskompetanse og utvikling av realkompetanse. I denne sammenheng er fagarbeiderstillinger relevant fagskoleutdanning og høyskoleutdanning med ettårig videreutdanning særlig relevant.

Dersom arbeids- og ansvarsområdet er endret kan det forhandles etter pkt. 3.5.1.

Hovedorganisasjonen Virke

Akademikerforbundet

Arkitektenes fagforbund

Bibliotekarforbundet

Delta

Den Norske Legeforening

Det Norske Diakonforbund

Den norske kirkes presteforening

Det Norske Maskinistforbund

Econa

Fagforbundet

Fellesorganisasjonen (FO)

Forskerforbundet

Kirkelig Undervisningsforbund

Musikernes Fellesorganisasjon

Negotia

NITO

Norges Juristforbund

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Psykologforening

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tjenestemannslag

Parat

Samfunnsviterne

Samfunnsøkonomene

Skolenes Landsforbund

Skolelederforbundet

STAFO

Tekna

Unio

Utdanningsforbundet